



Lodevole Municipio
Via Municipio 13
6850 Mendrisio

Mendrisio 18.02.2025

Interrogazione

Promuovere il benessere del personale

Le politiche di austerità, da noi avversate, si ripercuotono spesso sui servizi e sul personale. Personale che viene preso di mira invocando ragioni di contenimento di costi senza considerare la funzione di servizio pubblico verso la comunità. L'ente pubblico, che incarna e deve incarnare il valore del servizio pubblico, deve garantire la gestione e il funzionamento dell'amministrazione confrontata con i bisogni e le aspettative della cittadinanza.

Il personale - biglietto da visita di qualsiasi amministrazione - svolge un ruolo di primo piano; perciò, è importante pensare al suo benessere, soprattutto in un clima generale dove si invocano tagli e razionalizzazione. Mettere sotto pressione il servizio pubblico non ha senso, proprio in virtù del ruolo che ricopre. Spesso si sente parlare di responsabilità sociale delle imprese e sarebbe bene che questo principio non rimanga un guscio vuoto.

Quando si parla di responsabilità sociale a livello istituzionale, ci si riferisce innanzitutto allo svolgimento delle proprie funzioni in modo adeguato e coerente all'interno di un contesto formato da vincoli legislativi. La logica pubblica, tuttavia, non è più delimitata dal semplice rispetto della legge e dal perseguimento della propria missione; ora viene inserita in un contesto molto più ampio, dove la cooperazione con in diversi attori della vita pubblica e l'analisi dell'impatto delle politiche diventano fondamentali.

Il capitale umano è sempre più riconosciuto come un importante fattore nell'organizzazione dell'amministrazione pubblica. In esso si identificano quelle che oramai comunemente vengono definite - in modo peraltro riduttivo - "risorse umane". Noi preferiamo parlare di persone. Persone che rappresentano il centro vitale dell'azione organizzativa. Attraverso la qualità e il talento delle donne e degli uomini impiegate/i nell'amministrazione, l'ente pubblico può non solo essere al servizio della collettività, ma anche affrontare cambiamenti organizzativi.

Da sempre le persone sono al centro del servizio pubblico e da sempre la qualità dei risultati dipende in larga misura dalle qualità professionali e personali di tutti coloro che operano nel settore pubblico e che con il loro impegno e il loro lavoro rispondono ad esigenze operative.

Alternativa - Verdi e Sinistra insieme



Valorizzare i/le dipendenti significa anche promuovere un maggior senso di appartenenza e sostenerne la motivazione, che sono oggi condizioni centrali per rafforzare le istituzioni. Senza personale motivato e buone condizioni di lavoro qualunque azione di cambiamento è difficilmente gestibile.

Fatte queste premesse, chiediamo al Municipio:

- Con la nuova figura HR come sono cambiate le cose nella gestione del personale?
- In che modo la responsabile HR si distingue nel suo lavoro di gestione del personale?
- Sono stati avviati progetti volti alla valorizzazione del personale?
- In che modo vengono implementate le pari opportunità nella loro accezione più ampia?
- Ci sono progetti innovativi per promuovere il benessere tra il personale?
- Ci sono progetti di sviluppo che rafforzano il sentimento di appartenenza?
- Come vengono applicate le misure per la conciliabilità famiglia lavoro?

Con stima

Sara Haeuptli Nguyen Trinh

Jacopo Scacchi

Cristina Marazzi Savoldelli

Giampaolo Baragiola